

Notulen vergadering Medezeggenschapsraad 21 januari 2019

Aanwezig: Anita, Stefanie, Richard, Gerald

MR vergadering met MR leden

Tijd	Agendapunt	Bijlagen	Doel	Wie
	1. Opening,			MR
16.31	<p>2. Vaststellen agenda</p> <p>Anita wil graag de verwachte griepgolf bespreken en kijken of de school dat wellicht op een andere manier kan aanpakken dan tot nu toe wordt gedaan.</p> <p>Het protocol hiervoor staat in de schoolgids vermeld onder kopje 3.6.</p> <p>Als belangrijkste negatieve punt van het huidige beleid merkt ze op dat de kinderen onder andere klassen verdeeld worden. Dit wordt over het algemeen niet als positief ervaren doordat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minder aandacht voor de eigen klas • Te veel kinderen in 1 klas • Niveau verschil tussen de leerlingen • Het vooraf onduidelijk is hoe lang dit kan duren • De zieke leerkracht druk voelt om snel weer naar school te komen. Om zo z'n collega's niet op te zadelen met zijn of haar 'probleem'. <p>Een mogelijke oplossing zou kunnen zijn om de leerkrachten dan te rouleren onder de verschillende klassen. Hierbij wordt dan steeds 1 klas naar huis gestuurd. De voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het leed wordt verdeeld onder meerdere groepen • Het probleem voor de ouders wordt zo verkleind (je kind is immers maar 1 dag thuis) • Mentale druk op de zieke leerkracht neemt af. <p>Richard merkt op dat dit wellicht een punt is dat we bij de GMR kunnen aankaarten.</p>		Vaststellen	MR
16.32	<p>3. Notulen MR vergadering 8 November 2018</p> <p>Akkoord bevonden door alle aanwezige leden van de MR</p>		ingestemd	MR
16.34	<p>6. Ouderbetrokkenheid en -participatie</p> <p>Hier zijn we specifiek ingegaan op een ouder die zich gemeld heeft en het niet eens is met het huidige</p>		Vaststellen	MR

	<p>wervingsbeleid van de Zeeheld. Als belangrijkste punt werd door haar genoemd dat Meesterbaan absoluut de 1e plek is waar potentiële sollicitanten kijken. Hier is in de MR al eerder over gesproken. Belangrijk is wel om ook naar de toekomst toe het wervingsbeleid duidelijk uit te blijven leggen aan betrokken ouders.</p> <p>Verder wordt opgemerkt door Anita dat het belangrijk is hoe de school zich presenteert. Hoe kun je de Zeeheld als positieve werkplek naar buiten toe presenteren?</p> <p>Enkele scholen in de buurt zijn die daar opvallend actief mee bezig en onderscheiden zich op deze manier van andere scholen.</p>			
16.38	<p>7. GMR</p> <p>De email van IJsbrand is hier besproken waarin hij aangeeft wel een keer de MR vergadering bij te willen wonen.</p>		Vaststellen	MR
16.39	<p>8. Evaluatie MR 2018/ 2019</p> <p>+voortuitblik 2019/2020</p> <p>Niet besproken</p>		Vaststellen	MR
16:50	<p>9. Samenwerking met O.R. (m.b.t. het nieuwe schoolplein)</p> <p><i>(Dit is besproken nadat Stefanie is aangeschoven)</i></p> <p>Er is een gemeenschappelijk vergadering gepland op dinsdag 29 januari in cafe Mads. Hierbij zullen de O.R. en de M.R. samen met de directie van de Zeeheld een plan opstellen om extra fondsen te werven voor de aankleding van het nieuwe schoolplein.</p> <p>Stefanie merkt op dat het belangrijk is dat zowel de OR als de MR duidelijk hun eigen rol hier in kennen.</p>		Vaststellen	MR
16.55	<p>10. W.v.t.t.k.</p>		Informereren	MR

Overlegvergadering MR met directeur en belanghebbenden

Tijd	Agendapunt	Bijlagen	Doel	Wie
17.00	1. Opening			MR en Directie
17.01	2. Vaststellen agenda		Vaststellen	MR en Directie
17.02	<p>3. Scholing (februari thema)</p> <p>Wat doen de leerkrachten tijdens de studiedag:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kanjer training 		Informereren	Directie

	<ul style="list-style-type: none"> • Gezamenlijke lunch • Er komt een specialist uitleg geven over het gynzy programma <p>Er is afgesproken om dit ook duidelijk aan de ouders te communiceren. Dit om meer begrip te kweken voor deze dagen. En het gevoel weg te nemen dat het een snipperdag voor leerkrachten is.</p>			
17:04	<p>4. Evaluatie thuiswerken</p> <p>Op dit moment worden functioneringsgesprekken gevoerd en dat moet nog geëvalueerd worden.</p>		<p>Informeren</p> <p>Adviseren</p>	Directie
17:05	<p>5. Ouderbetrokkenheid en –participatie</p> <p>Er wordt weer een klassenouder avond georganiseerd. Hierbij zal gevraagd worden aan iedereen om zich in te zetten voor het werven van extra fondsen voor de ontwikkeling van het schoolplein. Het doel is om via de klassenouders de ouders van de Zeeheld te enthousiasmeren om zich hier op een of andere manier voor in te zetten.</p>		<p>Informeren</p> <p>Adviseren</p>	Directie
17:07	<p>6. Ouderbijdrage 2019/ 2020 (februari thema)</p> <p>De O.R. moet hier met een voorstel komen gericht aan de M.R. om de ouderbijdrage te verhogen. Met dit extra geld zou er geïnvesteerd kunnen worden in muziekinstrumenten en boeken.</p> <p>Richard geeft aan graag te willen laten onderzoeken of de ouderbijdrage inkomensafhankelijk gemaakt kan worden.</p> <p>Richard en Gerald nemen contact op met de OR om dit te bespreken.</p>		<p>Informeren</p> <p>Instemmen OMR</p>	Directie
17:09	<p>7. Mr Begroting 2018/ 2019 (februari thema)</p> <p>Dit gaat Stefanie nog doorsturen</p> <p>De begroting is sluitend</p> <p>(Extra opmerking)</p> <p><i>Er komt een onderwijsassistent per 1 maart. Deze blijft tot de zomervakantie. Hij of zij zal worden ingezet voor de begeleiding van kleine groepjes. Hierbij wordt extra aandacht gegeven aan kinderen met een reken-, lees- of taalachterstand.</i></p>		Informeren	Directie
17.11	<p>8. Communicatieplan promotionele tekst Zeeheld</p>	x	Informeren	Directie

	<p>Besproken is hoe we de school positiever op de kaart kunnen zetten. Onder andere door gebruik van social media. Anita merkt op dat sommige andere scholen daar erg actief op zijn. Leerkrachten schrijven grappige of interessante anekdotes.</p> <p>Stefanie zal hier actiever in worden. Op dit moment onderzoekt ze welke onderwerpen en welke kanalen hier voor gebruikt kunnen worden.</p> <p>Een aantal potentiële onderwerpen komen aan bod:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waarom is de Zeeheld een leuke school om te werken. • De Zeeheld is een 'echte' school, midden in de samenleving met als primaire taak het geven van onderwijs. • Maak het lesgeven inzichtelijk aan de hand van grappige of interessante anekdotes. • De missie van de school visueel uitdragen. Waar staat de school voor? <p>De huidige informatie folder zal een make-over krijgen.</p>		adviseren	
17.14	<p>9. Toekomstig ziekteverzuim/ lerarentekort actieplan/ communicatieplan/ beeldvorming bij ouders.</p> <p>Zie punt 2 (vaststellen agenda MR leden zonder directie)</p>		<p>Informeren</p> <p>Adviseren</p>	<p>Directie</p> <p>MR</p>
17.16	<p>10. Personeel (ziekte, scholing, werven nieuwe leerkrachten)</p> <p>Zie punt 2 (vaststellen agenda MR leden zonder directie)</p> <p>Verder lopen er op dit moment 3 nieuwe sollicitaties binnen de Zeeheld.</p>		Informeren	Directie
17.20	<p>11. Advies Schoolgids 2019-2020</p> <p>Op dit moment zijn hier geen nieuwe ontwikkelingen.</p>		Informeren	<p>Directie</p> <p>MR</p>
17.32	<p>12. Werkverdelingsplan (nieuwe CAO)</p> <p>Hier is Stefanie aan begonnen. Ze verwacht dat dit plan ergens in Mei klaar zal zijn. Daarnaast zal het waarschijnlijk niet heel erg afwijken van het huidige plan.</p>		Informeren	Directie
17.37	<p>13. Werkdrukvermindering,</p> <p>Er komt een onderwijsassistent per 1 maart. Deze blijft tot de zomervakantie. Hij of zij zal worden ingezet voor de begeleiding van kleine groepjes. Hierbij wordt extra aandacht gegeven aan kinderen met een reken-, lees- of</p>		informeren	MR

	taalachterstand.			
17:39	<p>14. Schoolplein</p> <p>Afgesproken om mbt het schoolplan een vergadering te plannen samen met de OR om hier verder over te spreken. Het doel is om extra fondsen te werven om alle plannen uit te kunnen voeren.</p>		Informereren	Directie
17.45	<p>15. Ontwikkeling Schoolplan 2019-2023</p> <p>Alles in 1 school</p> <p>in de bovenschoolse regiegroep wordt er gekeken of er gefusseerd kan worden met een welzijns organisatie.</p> <p>Het doel is om de school, de voorschool en de BSO onder een dak te krijgen. Op dit moment zijn het 3 eilandjes die los van elkaar opereren. Er zal veel meer integratie plaatsvinden in de toekomst</p> <p>Eventueel kan de oudercommissie dan ook samen vloeien.</p> <p>Ook de MR zou dan uitgebreid kunnen worden naar in total 3 ouders en 3 leerkrachten.</p> <p>Om de bovenschoolse processen beter te laten verlopen wordt er een regiegroep opgericht</p>		Informereren	PMR
17.47	<p>16. Informatie brief naar klassendouders mbt verkeersveiligheid rondom school.</p> <p>Richard en Gerald gaan deze opstellen en sturen.</p>		Informereren	Directie en PMR
17.49	<p>17. Subsidies</p> <p>Geen noemenswaardige ontwikkelingen.</p>		Informereren	Directie
17.52	<p>18. Mededelingen & w.v.t.t.k.</p> <p>Richard geeft aan dat hij binnenkort een lijst heeft met laptops, mobiele telefoons en desk tops die gratis beschikbaar komen voor de Zeeheld.</p> <p>Richard zegt toe dat een van zijn aandeelhouders €10.000,- wil sponsoren voor het realiseren van het schoolplein.</p>		Informereren	Directie

Afrondende vergadering met MR leden

Tijd	Agendapunt	Bijlagen	Doel	Wie
18.00	34 Actiepunten en communicatie		Bespreken	MR

	<ul style="list-style-type: none">• met betrekking tot de volgende agenda wordt opgemerkt dat de 'alles in 1 school ' als vast punt op de agenda komt.• Ook is afgesproken dat de vergadering van februari komt te vervallen. De overige data blijven gehandhaafd.• Afspraak maken met de OR om het schoolplein te bespreken.			Chantal Stefanie, Richard en Gerald
--	---	--	--	--